

Приложение
к приказу АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ»
от 6 апреля 2023 г. № 287/3

УТВЕРЖДЕНА
Советом директоров
АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ»
(протокол от 6 апреля 2023 г.
№ 2023/04/06СД)

**Политика АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ»
по противодействию коррупции**

**Москва
2023**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика определяет основные цели, задачи и принципы функционирования системы противодействия коррупции в АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ» (далее – НКО).

1.2. Настоящая Политика является частью системы внутреннего контроля и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), участников, задачи, функции, полномочия и ответственность, в том числе в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц и их представителей, в том числе меры по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящая Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами Банка России и внутренними нормативными документами (ВНД) НКО, с учетом методологии, принципов и лучших международных практик.

1.4. Настоящая Политика применима ко всем членам коллегиальных, исполнительных и контролирующих органов НКО, постоянным и временным сотрудникам, далее именуемым «сотрудники».

1.5. Настоящая Политика распространяется на все направления деятельности НКО и применяется в той части, которая не противоречит законодательству Российской Федерации и нормам международного права. В случае если нормы регулирования устанавливают более жесткие требования, чем принципы настоящей Политики, то применяются более жесткие требования.

1.6. НКО и его сотрудники не вправе уклоняться от исполнения требований настоящей Политики посредством привлечения контрагентов, включая консультантов, агентов или иных третьих лиц к осуществлению действий, нарушающих положения настоящей Политики.

1.7. Настоящая Политика отражает приверженность НКО, членов органов управления и всех сотрудников НКО высоким этическим и профессиональным стандартам, принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление НКО к повышению уровня корпоративной культуры, следованию лучшим мировым практикам корпоративного управления и ведения бизнеса, а также повышению деловой репутации НКО и его инвестиционной привлекательности.

1.8. Настоящая Политика размещается в открытом доступе для внешних контрагентов с целью информирования их о принципах противодействия коррупции и взяточничеству, которым следует НКО.

2. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие основные понятия и условные обозначения:

коррупция – злоупотребление должностными полномочиями, использование должностного положения, а также предоставление, предложение, обещание, получение, требование или запрос (прямой или косвенный, лично или через посредников) денежных или неденежных, материальных или нематериальных выгод, в том числе использование НКО как финансового института при совершении коррупционных действий в целях получения или сохранения неправомерного преимущества в ходе ведения бизнеса, получения услуг имущественного характера и иных имущественных прав вне зависимости от того, приводит ли результат такой коррупции к фактическому неоправданному преимуществу или ненадлежащему выполнению функций или организации деятельности;

коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность, включает в себя не только коррупцию, но и предложение, посредничество и помощь в осуществлении деяний коррупционной направленности;

противодействие коррупции – деятельность подразделений и сотрудников НКО,

органов управления НКО, Службы внутреннего контроля (далее – СВК) в пределах их полномочий по, предупреждению, выявлению, пресечению, раскрытию, расследованию и устранению причин коррупционных действий, в том числе по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных действий;

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым НКО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

коммерческий подкуп – передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

сотрудник НКО – любое физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с НКО на основании трудовых и/или гражданско-правовых договоров, заключенных с соответствующими лицами;

руководство НКО – категория сотрудников НКО, подпадающих под действие Положения Банка России от 27.12.2017 № 625-П «О порядке согласования Банком России назначения (избрания) кандидатов на должности в финансовой организации, уведомления Банка России об избрании (прекращении полномочий), назначении (освобождении от должности) лиц, входящих в состав органов управления, иных должностных лиц в финансовых организациях, оценки соответствия квалификационным требованиям и (или) требованиям к деловой репутации лиц, входящих в состав органов управления, иных должностных лиц и учредителей (акционеров, участников) финансовых организаций, направления членом совета директоров (наблюдательного совета) финансовой организации информации в Банк России о голосовании (о непринятии участия в голосовании) против решения совета директоров (наблюдательного совета) финансовой организации, направления запроса о предоставлении Банком России информации и направления Банком России ответа о наличии (отсутствии) сведений в базах данных, предусмотренных статьями 75 и 76.7 Федерального закона от 10 июля 2002 года № 86-ФЗ «О Центральном Банке Российской Федерации (Банке России)», а также о порядке ведения таких баз», при замещении которых на сотрудников распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (Генеральный директор НКО; заместители Генерального директора НКО; главный бухгалтер и иные сотрудники в рамках указанного положения).

3. Цели и задачи системы противодействия коррупции в НКО

3.1. Настоящая Политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения сотрудников НКО и случаев вовлечения НКО как финансового института в коррупционные схемы.

3.2. Настоящая Политика направлена на формирование единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования внутренних нормативных документов НКО, российского антикоррупционного законодательства и иных применимых норм международного права.

3.3. Основными задачами системы противодействия коррупции в НКО являются:

3.3.1. Установление принципов и правил противодействия коррупции в НКО.

3.3.2. Создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения НКО, а также сотрудников НКО в коррупционную деятельность.

3.3.3. Формирование культуры этичного поведения и нулевой толерантности ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди сотрудников НКО.

3.3.4. Интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности НКО.

3.3.5. Формирование у сотрудников НКО, контрагентов, акционеров, инвесторов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики.

3.3.6. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3.3.7. Информирование органов управления НКО о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции.

4. Коррупционные действия

4.1. В соответствии с внутренними нормативными документами НКО, законодательством Российской Федерации, нормативными актами и международными нормами в сфере противодействия коррупции в целях настоящей Политики коррупционными являются действия, указанные в п. 4.2 настоящей Политики, совершенные:

– прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в отношении НКО либо от имени или в интересах НКО в отношении третьих лиц;

– независимо от цели, включая упрощение административных, бюрократических и прочих формальностей и иных процедур в любой форме, обеспечение конкурентных и иных преимуществ, сопряженных с коррупционными действиями;

– в любой форме, в том числе в форме получения / предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

4.2. Коррупционными действиями, совершенными в целях, в форме или в порядке, указанных в п. 4.1 настоящей Политики, являются:

4.2.1. Действия сотрудников НКО / третьих лиц, направленные против интересов НКО, а именно: получение, согласие на получение, предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду / преимущество, предоставление иных имущественных прав с умыслом побудить сотрудника НКО на совершение действий / бездействие, выполнение его должностных обязанностей ненадлежащим образом, с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или ВНД НКО.

4.2.2. Действия сотрудников НКО / третьих лиц, касающиеся предоставления или обещания предоставить любую финансовую или другую выгоду / преимущества с целью оказания влияния на третье лицо в рамках исполнения последним его должностных и функциональных обязанностей, в целях обеспечения конкурентных или иных преимуществ для НКО.

4.2.3. Использование членами органов управления НКО, сотрудниками НКО для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод / преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или ВНД НКО.

4.2.4. Иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам НКО в целях получения финансовой либо иной выгоды / преимуществ.

4.2.5. Действия, совершенные сотрудниками НКО / третьими лицами в рамках вовлечения НКО как финансового института в целях осуществления коррупционных действий / операций, которые могут быть связаны с коррупцией, в том числе, но не ограничиваясь отмытием денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, мошенническими действиями.

4.3. Сотрудникам НКО запрещено совершать любые действия, указанные в пункте 4.2 настоящей Политики, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать финансовую или иную выгоду или совершать платежи в целях упрощения административных,

бюрократических и иных процедур в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

5. Основные принципы противодействия коррупции

5.1. Противодействие коррупции в НКО основывается на следующих основных принципах:

5.1.1. Принцип соответствия политики НКО действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Все мероприятия по предотвращению коррупции, установленные настоящей Политикой и другими ВНД НКО, НКО осуществляет с соблюдением Конституции Российской Федерации, заключенных Российской Федерацией международных договоров, применимых к НКО, законодательства Российской Федерации, нормативных документов Банка России, международных и иных нормативно-правовых актов.

5.1.2. Принцип личного примера руководства НКО.

5.1.2.1. Генеральный директор НКО выступает гарантом выполнения НКО правил и процедур, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

5.1.2.2. Руководство НКО является примером соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в НКО.

5.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников НКО.

5.1.3.1. Сотрудники НКО обязаны знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики.

5.1.3.2. НКО информирует своих сотрудников и обеспечивает доступность положений об антикоррупционном законодательстве, ВНД НКО, направленных на противодействие коррупции.

5.1.3.3. Сотрудники НКО принимают участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

НКО разрабатывает и выполняет комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения НКО и его сотрудников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности НКО коррупционных рисков и соразмерно вероятности реализации таких рисков.

5.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

5.1.5.1. Генеральный директор НКО обеспечивает реализацию антикоррупционной политики.

5.1.5.2. Сотрудники НКО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий несут ответственность за совершение ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.6. Принцип открытости.

5.1.6.1. НКО информирует своих контрагентов, партнеров, общественность о принятых в НКО антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5.1.6.2. НКО обеспечивает открытость в доступе к антикоррупционной политике на официальном сайте НКО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5.1.6.3. НКО предоставляет контрагентам информацию о принятых НКО принципах предотвращения и противодействия коррупции с соблюдением конфиденциальности сведений, установленной действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

5.1.7.1. НКО осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по

противодействию коррупции, контролирует их соблюдение на постоянной основе.

5.1.7.2. НКО принимает все необходимые меры для расследования случаев коррупции, связанных с НКО, в случае их выявления.

5.1.8. Принцип регулярного мониторинга уровня риска и проявления должной осмотрительности.

5.1.8.1. НКО на регулярной основе осуществляет оценку уровня потенциальных внутренних и внешних рисков коррупции со стороны ассоциированных с ним лиц.

5.1.8.2. НКО применяет процедуры должной осмотрительности в отношении лиц, которые действуют от имени или по поручению НКО в целях снижения риска вовлечения во взяточничество.

5.2. Сотрудники СВК как подразделения, ответственного за контроль за соблюдением настоящей Политики, осуществляют мониторинг и контроль соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

6. Меры и направления профилактики и противодействия коррупции

6.1. Противодействие коррупции обеспечивается деятельностью органов управления НКО, сотрудников НКО в пределах своих полномочий по:

- формированию нетерпимости к коррупционным проявлениям в любой их форме;
- формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупции;
- профилактике коррупционных правонарушений;
- регулярному мониторингу коррупционных действий – выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;
- минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- привлечению к ответственности лиц, связанных с осуществлением коррупционных правонарушений.

6.2. Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в НКО применяются следующие основные подходы:

6.2.1. Предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к должностным лицам НКО и кандидатам на руководящие должности.

6.2.2. Проведение оценки и обработка любой поступающей информации о намерениях и фактах коррупционных правонарушений или любых иных случаях обращения к сотрудникам НКО с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений или вовлечения в таковые.

6.2.3. Установление правил обращения с подарками и представительскими расходами.

6.2.4. Установление порядка раскрытия информации и ее оценка в целях предотвращения конфликтов интересов, в том числе потенциальных.

6.2.5. Обеспечение ведения достоверного и полного финансового учета, контроль правильности и полноты отражения данных в рамках проведения внутреннего контроля и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности НКО. Органы внутреннего контроля НКО проводят проверки основных направлений деятельности НКО, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами.

6.2.6. Установление процедур оценки, анализа и отбора контрагентов НКО, а также правил взаимодействия с ними.

6.2.7. Контроль и совершенствование процедур: НКО устанавливает механизмы контроля исполнения и совершенствования принятых им антикоррупционных процедур и методов, в том числе на основании отчетов, предоставляемых органам управления НКО – акционерам, Совету директоров, Правлению НКО.

6.2.8. Осуществление деятельности по предупреждению включения в проекты ВНД НКО, договоров, заключаемых НКО, в том числе на стадии их подготовки и согласования,

положений, способствующих созданию благоприятных условий для осуществления коррупционных действий, а также по недопущению наличия таких положений в действующих документах НКО.

6.2.9. Проведение обучения сотрудников НКО на знание и понимание основных положений настоящей Политики в области противодействия коррупции.

6.2.10. Привлечение к ответственности лиц, осуществивших организацию, подготовку и совершение коррупционных правонарушений и/или создающих условия для совершения коррупционных правонарушений.

6.2.11. Открытость и публичность деятельности НКО (с учетом ограничений, связанных с распространением конфиденциальной и составляющей банковскую и коммерческую тайну информации).

6.3. Руководители структурных подразделений НКО при оценке, поощрении и переводе сотрудника в иные подразделения внутри НКО принимают к сведению информацию о длительном, безупречном и эффективном исполнении сотрудником своих обязанностей с учетом установленных в НКО требований по противодействию коррупции, а также добросовестном исполнении им других процедур комплаенс и этических норм.

7. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

7.1. Требования настоящей Политики должны учитываться при установлении НКО договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. НКО ожидает от контрагентов, представителей контрагентов, членов органов управления и сотрудников контрагентов соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах НКО с ними либо прямо вытекают из требований применимого законодательства, национального законодательства страны регистрации и/или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права.

7.2. НКО прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для минимизации риска нарушения применимого антикоррупционного законодательства при установлении деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. В этой связи НКО:

7.2.1. Осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров и бенефициарных владельцев в соответствии с установленным в НКО порядком, в том числе на предмет толерантности к коррупции, а также наличия нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции.

7.2.2. Информировывает потенциальных контрагентов о принципах и требованиях НКО в сфере противодействия коррупции, установленных в настоящей Политике, в том числе посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые НКО соглашения / договоры с указанными лицами, а также путем размещения информации на сайте НКО.

7.2.3. Принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции и противодействия отмыванию доходов, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (далее – ПОД/ФТ/ФРОМУ), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупционных правонарушений в своей деятельности.

7.2.4. В НКО установлен запрет на возможность привлечения контрагентов и иных третьих лиц для совершения действий, которые могут быть расценены как коррупционные или не соответствующие требованиям ПОД/ФТ/ФРОМУ.

8. Функции и полномочия органов управления, подразделений и сотрудников НКО в рамках системы противодействия коррупции

8.1. Совет директоров НКО:

8.1.1. Формирует и поддерживает реализацию этического стандарта, в том числе непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, путем утверждения

Кодекса корпоративной этики.

8.1.2. Осуществляет общий контроль за противодействием коррупции и мерами, принимаемыми в этой области.

8.2. Правление НКО и Генеральный директор:

8.2.1. Правление определяет основные направления деятельности НКО в области противодействия коррупции. Выносит на рассмотрение Совета директоров НКО настоящую Политику, предложения по ее пересмотру в зависимости от изменения условий деятельности НКО.

8.2.2. Генеральный директор утверждает ВНД НКО в области противодействия коррупции в целях реализации настоящей Политики, утвержденной Советом директоров НКО.

8.2.3. Несут ответственность за соответствие деятельности НКО требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

8.2.4. Устанавливают компетенцию руководителей подразделений НКО в области противодействия коррупции.

8.2.5. Реализуют принципы нулевой толерантности к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, члены Правления НКО выступают личным примером этичного поведения в НКО.

8.2.6. Осуществляют контроль за соблюдением положений настоящей Политики, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов руководством НКО и другими работниками НКО в системе противодействия коррупции.

8.3. Служба внутреннего контроля:

8.3.1. Идентифицирует области, виды деятельности и бизнес-процессы в НКО с высоким уровнем коррупционных рисков.

8.3.2. Принимает участие в разработке общей методологии в области противодействия коррупции, в том числе оказывает консультационную поддержку.

8.3.3. Принимает участие во внедрении процедур и мероприятий по противодействию коррупции в НКО.

8.3.4. Принимает обращения сотрудников НКО в случае появления у них сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с НКО, а также обращения граждан и юридических лиц.

8.3.5. Уведомляет Департамент экономической безопасности о фактах или намерениях совершения коррупционных действий сотрудниками НКО.

8.3.6. Иницирует, участвует в проведении служебных проверок и расследований в области противодействия коррупции, а также привлекает в случае такой необходимости сотрудников иных подразделений НКО.

8.3.7. Подготавливает обучающие материалы в области противодействия коррупции.

8.3.8. Разрабатывает рекомендации для представления руководству НКО по устранению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям среди сотрудников НКО.

8.3.9. Осуществляет мониторинг и контроль соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

8.3.10. По фактам реализации процедур в рамках системы противодействия коррупции формирует отчетность, предоставляемую Правлению НКО.

8.4. Департамент экономической безопасности:

8.4.1. Подготавливает и проводит мероприятия, направленные на выявление и пресечение коррупционных действий сотрудников НКО.

8.4.2. Принимает участие в процедурах, указанных в пункте 8.3.6 настоящей Политики.

8.4.3. Проводит служебные расследования в рамках своей компетенции.

8.4.4. Взаимодействует с правоохранительными органами в части передачи материалов по выявленным фактам совершения коррупционных действий, направленных против интересов НКО, сотрудниками НКО / третьими лицами с целью привлечения их к

ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.4.5. Осуществляет мероприятия по ограждению сотрудников НКО от влияния иных лиц, действия которых направлены на организацию коррупционных схем и проявлений в НКО.

8.4.6. Взаимодействует с СВК по выявлению информации о намерениях или фактах совершения коррупционных действий сотрудниками НКО в отношении действий, направленных против интересов НКО.

8.5. Управление по документообороту и работе с персоналом:

8.5.1. Обеспечивает ознакомление сотрудников НКО с нормативными документами НКО по вопросам профессионального этичного поведения и противодействия коррупции.

8.5.2. Принимает участие в разработке Кодекса корпоративной этики, в том числе оказывает консультационную поддержку.

8.6. Руководители структурных подразделений НКО и их заместители:

8.6.1. Ориентируют сотрудников на безусловное выполнение требований настоящей Политики и Кодекса корпоративной этики, подают личный пример добросовестного и этичного поведения.

8.6.2. Обеспечивают соблюдение принципов и требований настоящей Политики сотрудниками, находящимися в их непосредственном подчинении.

8.7. Все сотрудники НКО:

8.7.1. Идентифицируют коррупционные риски, характерные для направлений их деятельности и, в случае выявления, предоставляют информацию о таких коррупционных рисках в СВК.

8.7.2. Взаимодействуют с СВК по всем вопросам противодействия коррупции.

8.7.3. Неукоснительно соблюдают требования применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, настоящей Политики, а также принципы профессиональной этики и этические нормы делового ведения бизнеса.

8.7.4. При выполнении своих функциональных обязанностей или при осуществлении своей деятельности от имени НКО в любых странах мира соблюдают антикоррупционное национальное законодательство (локальное законодательство иностранных государств) и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики.

8.7.5. Воздерживаются от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к коррупционным правонарушениям.

8.7.6. Информировывают СВК о каждом известном / потенциальном / выявленном случае нарушения требований настоящей Политики.

8.7.7. При наличии сомнений относительно допустимости осуществления действий или иных вопросов, касающихся положений настоящей Политики, обращаются за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в СВК.

9. Уведомление о склонении к совершению коррупционных действий

9.1. Сотрудники НКО обязаны уведомлять СВК обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

9.2. НКО приветствует раскрытие фактов о предполагаемом или совершившемся факте коррупции, а также о любых других действиях (бездействии), которые могут привести или привели к нарушениям применимого антикоррупционного законодательства и/или требований настоящей Политики.

9.3. НКО заявляет о том, что ни один сотрудник НКО не будет подвергнут санкциям по причине отказа от совершения действий, направленных против интересов НКО, отказа совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество (в том числе, если в результате такого отказа у НКО возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества) либо по причине направления им сообщения о предполагаемом факте коррупции, а также о любых других действиях (бездействии), которые могут привести к нарушениям применимого антикоррупционного законодательства

и/или требований настоящей Политики.

9.4. НКО заявляет о том, что личность сотрудника НКО, направившего сообщение в соответствии с пунктом 9.1 настоящей Политики, не подлежит раскрытию третьим лицам, включая сотрудников НКО, в отношении которых было передано соответствующее сообщение, без согласия сотрудника НКО, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и ВНД НКО.

9.5. Защитные меры, предусмотренные пунктами 9.3 и 9.4 настоящей Политики, не подлежат применению к сотруднику НКО, направившему сообщение, указанное в пункте 9.1 настоящей Политики, недобросовестно, в том числе на основе заведомо ложной информации.

9.6. Любой сотрудник НКО или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с НКО, может сообщить об этом в СВК.

10. Ответственность

10.1. Все сотрудники НКО, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за неосуществление контроля: бездействие подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.2. Ответственность за совершение действий, направленных против интересов НКО, наступает независимо от срока давности их совершения – до или после совершения действий (бездействия), а также независимо от того, были ли указанные действия (бездействие) заранее обусловлены наличием материального / нематериального поощрения за их исполнение.

10.3. Поскольку НКО может быть подвергнут санкциям за участие в коррупционной деятельности сотрудников НКО, членов органов управления НКО, контрагентов НКО и иных лиц, вовлекающих НКО в осуществление коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в установленном в НКО порядке проводятся служебные расследования в рамках, допустимых применимым антикоррупционным законодательством.

10.4. Сотрудники, признанные в результате служебного расследования виновными в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, гражданско-правовой ответственности.

10.5. Лица, признанные по решению суда виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства Российской Федерации или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства Российской Федерации. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения настоящей Политики.

11.2. НКО, размещая настоящую Политику или ее отдельные положения в свободном доступе на официальном сайте НКО в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей

Политики всеми сотрудниками НКО, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди сотрудников НКО путем информирования и обучения.

11.3. НКО на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, контрагентами, а также с обществами и объединениями, членами которых является НКО, в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;

- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;

- координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

11.4. Все сотрудники НКО знакомятся с положениями настоящей Политики под подпись в соответствии с действующим в НКО порядком и подписывают лист ознакомления согласно приложению к настоящей Политике.

11.5. Каждый новый сотрудник НКО при заключении трудового договора знакомится с настоящей Политикой и подписывает лист ознакомления согласно приложению к настоящей Политике.

11.6. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, НКО руководствуется законодательством Российской Федерации, в том числе нормативными документами Банка России и прочими ВНД НКО.

Лист ознакомления

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

подтверждаю, что ознакомлен (а) с положениями Политики АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ» по противодействию коррупции.

Мне известно, что в соответствии с Политикой АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ» по противодействию коррупции всем сотрудникам НКО, включая меня, запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи за упрощение формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я предупрежден (а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение требований применимого антикоррупционного законодательства, а также Политики АО НКО «ЭЛЕКСНЕТ» по противодействию коррупции.

«__» _____ 20__ г. _____ (_____)
(дата) (подпись) (ФИО)